

Комитет культуры Волгоградской области
Государственное научно-творческое бюджетное учреждение культуры
«Ансамбль Российского Казачества»

П Р И К А З

«09» января 2025г.

№ 3

г. Волгоград

О продлении действия единой комиссии по противодействию коррупции
ГНТБУК «Ансамбль Российского Казачества»

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Закона Волгоградской области от 13 июля 2009 г. №1920-ОД «О дополнительных мерах по противодействию коррупции в Волгоградской области», Программы противодействия коррупции в Волгоградской области на 2025 - 2028 годы, утвержденной постановлением Губернатора Волгоградской области от 20 декабря 2024 года N 164, п р и к а з ы в а ю:

1. Продлить действие единой комиссии по противодействию коррупции ГНТБУК «Ансамбль Российского Казачества» 2024 на срок 2025 -2028 годы (далее – единая комиссия) в прежнем составе, утвержденной приказом №136 от 29.12.2023г.
2. Продлить действие Положения о комиссии по противодействию коррупции ГНТБУК «Ансамбль Российского Казачества» на срок 2025 - 2028 годы, утвержденного приказом №136 от 29.12.2023г.
3. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции ГНТБУК «Ансамбль Российского Казачества» на 2025- 2028 годы.
4. План мероприятий по противодействию коррупции ГНТБУК «Ансамбль Российского Казачества» 2024, утвержденный приказом №136 от 29.12.2023г. утратил силу.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Художественный руководитель
ГНТБУК «Ансамбль Российского Казачества»



Е.А. Воронин

УТВЕРЖДЕНО:
приказом художественного руководителя
ГНТБУК «Ансамбль Российского казачества»
от «09» января 2025 г. № 3



ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
ГНТБУК «Ансамбль Российского Казачества»
на 2025 -2028 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1. Организационные меры по противодействию коррупции		
1.1.	Создание и утверждение состава Комиссии по противодействию коррупции	Ежегодно, по мере необходимости
1.2.	Разработка проекта Плана противодействия коррупции на очередной период	Последний месяц года
1.4.	Оформление информационных стендов с информацией о предоставляемых услугах, работе администрации учреждения и правоохранительных органов по противодействию коррупции	По мере необходимости
1.5.	Организация контроля за соблюдением кодекса этики	Постоянно
1.6.	Проведение анализа устава учреждения, положений и заключенных договоров в целях выявления в них положений, способствующих проявлению коррупции	В течении года
1.7.	Осуществление постоянного контроля за соблюдением работниками учреждения запрета на использование средств материально-технического, финансового и иного обеспечения в целях, не связанных с использованием должностных обязанностей	Постоянно
1.9.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, и принятие мер, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Постоянно

1.10.	Проведение специальных совещаний, посвященных антикоррупционной деятельности	Ежеквартально
1.11.	Размещение информации о деятельности учреждения и об оказываемых услугах, о проводимых антикоррупционных мероприятиях на официальном сайте	Постоянно
1.12.	Ознакомление работников с нормативно-правовыми актами по вопросам противодействия коррупции, об изменениях законодательства в этой сфере	По мере необходимости
1.13.	Обеспечение контроля административно-хозяйственной деятельности и соблюдения порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Постоянно
1.14.	Взаимодействие с комитетом культуры Волгоградской области, правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Постоянно
1.15.	Представление сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения	Ежегодно до 30 апреля
2. Мониторинг коррупционных факторов		
2.1.	Предоставление информации о реализации плана противодействия коррупции	Ежеквартально (до 10 числа следующего за отчетным периодом)
3. Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции		
3.1.	Организация антикоррупционного просвещения работников учреждения	ежегодно
	направить сотрудника в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции, на курсы повышения квалификации по антикоррупционной деятельности при реализации 44 ФЗ	По мере необходимости